

Scheda di assegnazione obiettivi - Personale Dirigente -	
Missione	01 Servizi generali e di gestione
Linea programmatica di mandato	L'efficienza amministrativa
Obiettivo Strategico	Rafforzamento della capacità amministrativa
Descrizione	Innovazione dell'Ente nell'ottica di migliorare efficacia e efficienza dell'azione amministrativa, di garantire formazione e benessere lavorativo, di consolidare la digitalizzazione e favorire l'accessibilità e la comunicazione
Soggetti coinvolti	Segretario/Direttore Generale – Dirigenti – Responsabile Avvocatura

Scheda di assegnazione obiettivi - Personale Dirigente -		
Missione	05 Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali	
Linea programmatica di mandato	I poli culturali di eccellenza	
Obiettivo Strategico	Valorizzazione del patrimonio storico culturale	
Descrizione	<p>Tra il patrimonio Provincia di Avellino vi sono due strutture storico-culturali di grande pregio, sia in termini architettonici che in termini di dotazioni: la Biblioteca Provinciale "S. e G. Capone" e il Museo Irpino.</p> <p>Confermando gli indirizzi di cui al Provvedimento Presidenziale n. 45 del 10/05/2022, al fine di evidenziare e valorizzare le specifiche dotazioni archeologiche e librerie, l'azione mira alla creazione dei due Poli Culturali d'Eccellenza:</p> <p>la Biblioteca Provinciale, cogliendo la necessità di ampliare e riorganizzazione il posseduto e gli spazi, destinando interamente tutti i piani del Palazzo della Cultura;</p>	
	<p>il Museo Irpino, trasferendo la sezione Archeologica e la sezione Presepiale da c.so Europa, dove è da sempre collocata, al Complesso Monumentale del Carcere Borbonico, che ospita tutte le altre sezioni del Museo medesimo, facendone un Polo Museale unico e Centro di Cultura con mostre d'arte ed eventi.</p>	
	<p>Per dare piena attuazione agli indirizzi di cui al Provvedimento Presidenziale n. 45/2022 e successivo n. 48 del 15/03/2023 con cui sono stati enucleati in maniera più specifica i criteri e principi di riorganizzazione del personale, dei servizi e delle strutture medesime è necessario potenziare i servizi di comunicazione a sostegno della programmazione dell'offerta culturale delle strutture; migliorare gli standard dei servizi – puntando sull'antitaccheggio e su un sistema di gestione dei servizi bibliotecari digitali per un Biblioteca al passo con i tempi e rifunzionalizzando gli spazi di Sala Penta, vetusta rispetto alle nuove esigenze di diffusione e di disseminazioni non più collegate unicamente alla tradizionale attività convegnistica.</p>	
	Completare il trasferimento della Sezione Archeologica del Museo Irpino presso il complesso Monumentale del Carcere Borbonico.	
Soggetti coinvolti	Dirigenti Settori 1 e 3	

D.U.P. 2025-2027																								
Settore/Servizio:			Settore 1 Amministrativo e Programmazione Strategica																					
Elevata Qualificazione			Cognome: Festa											Nome: Raffaella										
Linee di mandato		I Poli culturali di eccellenza																						
MISSIONE 05 PROGRAMMA 02																								
Obiettivi Operativi																								
																			Target					
Obiettivo strategico di riferimento	Descrizione Obiettivo Operativo	Peso Ob	Fase/Azioni previste	Tempi di realizzazione												Descrizione indicatore	Valore iniziale*	2025	2026	2027				
Valorizzazione del patrimonio storico-culturale	Potenziamento dell'offerta culturale e miglioramento dei servizi	15%	Descrizione fase	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC									
			Programmazione offerta culturale di entrambe le strutture provinciali attivando processi di collaborazione con i soggetti attivi in ambito culturale sul territorio provinciale (Case editrici, autori)																	Autorizzazione programmazione Mostre e Strutture Culturali		n. 2		
			Atti propedeutici di compenza del Settore per il trasferimento della sezione archeologica del Museo Irpino, dall’attuale sede del Palazzo di Cultura al Complesso Monumentale Carcere Borbonico															x		Acquisizione nulla osta dalla Soprintendenza entro il 30/06/2025 Verbale trasferimento sezione archeologica entro il 31/12/2025		100%		
			Riattivazione Centro Rete del Sistema Bibliotecario Provinciale																x	trasmissione proposta all'organo di governo		100%		
			Potenziamento della Mediateca, con uno specifico spazio cineteca dedicato alla memoria storico-antropologica dell'Irpinia.																x	Organizzazione evento di presentazione nuovo servizio		n. 1		

Scheda di assegnazione obiettivi - Personale Dirigente -	
Missione	01 Servizi generali e di gestione
Linea programmatica di mandato	La Provincia per le pari opportunità
Obiettivo Strategico	Promozione delle pari opportunità di genere e del benessere organizzativo
Descrizione	Le pari opportunità sono individuate dalla legge 56/2014 come funzione fondamentale delle Province e si esplicano attraverso la realizzazione di azioni positive. In tale ambito l'attività dell'ente deve essere orientata alla protezione del valore della legalità e della trasparenza, alla diffusione della cultura dell'integrità, dell'onestà e della rettitudine per contrastare e prevenire i fenomeni di corruzione. E' necessario, a tal fine, il massimo coinvolgimento dei soggetti a vario titolo coinvolti: organi di indirizzo politico, dirigenti, posizioni organizzative, dipendenti e cittadini. Saranno promossi progetti a sostegno delle iniziative della Consigliera di parità e della Consulta per le pari opportunità.
Soggetti coinvolti	Dirigente Settore 1

D.U.P. 2025-2027																					
Settore/Servizio:			Settore 1 - Amministrativo e Programmazione Strategica																		
Elevata Qualificazione			Cognome: Festa											Nome: Raffaella							
MISSIONE 01 PROGRAMMA 09																					
Linee di mandato		La Provincia per le pari opportunità																			
Obiettivi Operativi																					
																		Target			
Obiettivo strategico di riferimento		Descrizione Obiettivo Operativo		Peso Ob	Fase/Azioni previste		Tempi di realizzazione								Descrizione Indicatore		Valore iniziale *	2025	2026	2027	
Promozione delle pari opportunità di genere e del benessere organizzativo	Promozione del benessere organizzativo	10%	Descrizione fase	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC						
			Supportare l’attività della Consigliera di parità per promuovere iniziative che contribuiscano a ridurre i fenomeni discriminatori in ambito occupazionale e favoriscano le pari opportunità.	Tutto l'anno								Assegnazione di n. 1 risorsa		ON							
			Comunicazione inclusiva: approvazione delle Linee Guida per la parità di genere nel linguaggio amministrativo														x	Trasmissione proposta di adozione linee guida all'organo di governo		ON	
			Premio per tesi di laurea/tesi di dottorato di ricerca sui temi della parità di genere															x	Assegnazione borsa di studio		ON al 31/12/2025